

私たちの道

—— MC WAY を感じる ——

「個」を「組織」にする

1. GC という組織

みらいコンサルティングに出向し、初めて SC や GC といった形の多角化された組織を体験しました。
その中でも社内の方には当たり前となっている GC という形のシステムはとても魅力的だと感じました。

2. なぜ魅力に感じたか

- ・「Growth Company」の名の通り、社員の成長のために有効な組織であると感じた
 - 定期的に開かれる GC 会議で、他の SC に所属する人がどのような視点でどのような業務を行っているのかを知ることができる。
(出向元では、縦のラインしかなく、他の部署がどのようなことをしているのか知る機会がない。支社や、ともすれば支社内の部署が違うだけでも、どのようなことをしているのか、知る機会がない)
 - 専門外のことで自分の顧客が悩んでいる場合にすぐに協力体制を築くことができる。
 - そもそもこのような多種多様な士業・専門家が、気軽に話せる空間にいるという場所は他にない。
 - どのような学びをしているのか、普段どのような業務をしているのか、悩み、希望、熱意などに触れることで、たくさんの気づきが得られる。学びがある。
- ・会社は「個」が集まった「組織」であると再認識できた
 - 士業も、営業も、ともすれば能力の高い個人がそれぞれ個々でプレーすることである程度成立する。
 - ただしそれでは会社は持続的に成長できない。
 - 人を継続的に成長させ、成長した人が活躍していくシステムによって会社は持続的に成長していくことができる

3. これからの自分

- ・貴重な機会、横のつながりを大事に、広げていく
- ・広げた中でたくさんの気づきを自分の中に蓄積していく
- ・出向から帰って持続可能な気づきが得られるシステムを作る
- ・自身の気づきを みらいコンサルティング や出向元で最大限共有する